



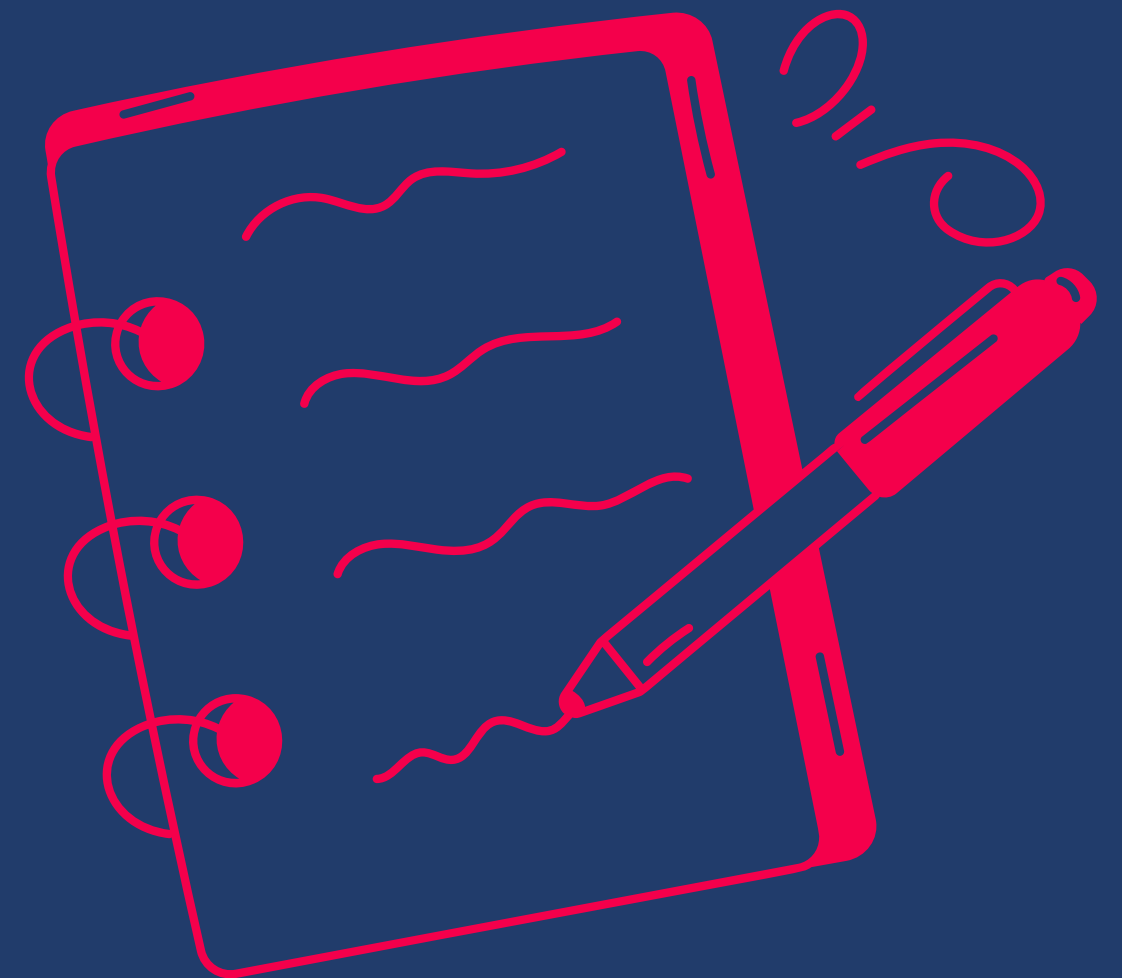
# Generationswechsel im Vorstand - Übergänge klug gestalten

Bea Tholen  
20.11.25

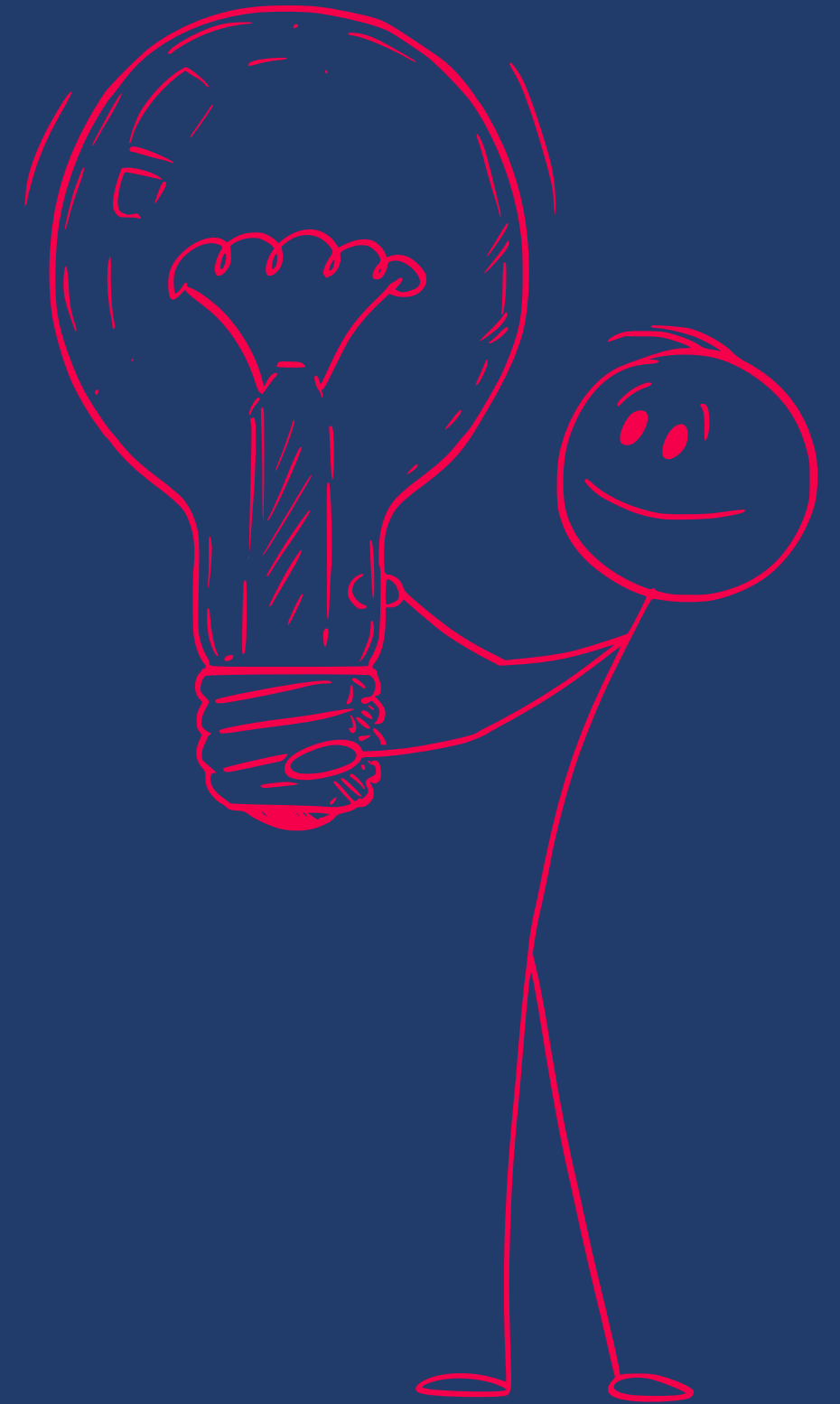
---

# Worüber ich heute spreche

- Warum sind Vorstandswechsel für einen Verein wichtig?
- Wie Vorstände wechseln
- Den Wechsel klug vorbereiten
- Typische Stolpersteine - und wie Sie sie meistern



Warum sind  
Vorstandswechsel  
für einen Verein  
wichtig?



# Gründe für Vorstandswechsel

## Frische Ideen

---

Neue Perspektiven fördern **Innovationen** und inspirieren den Verein.

## Personelle Abhängigkeiten vermeiden

---

Vielfalt in der Besetzung des Vorstandes **stärkt** die Beteiligung der Mitglieder.

## Burnout-Prävention

---

**Vermeidung von Überlastung** von Einzelpersonen, Aufgaben können verteilt werden

# Arten von Vorstandswechseln



# Arten von Vorstandswechseln

## Geplanter Wechsel

---

Nachfolge frühzeitig klären, um Unsicherheiten zu vermeiden.

## Regulärer Wechsel

---

Fester Amtswechsel nach festgelegter Amtszeit für Kontinuität.

## Anlassbezogener Wechsel

---

Wechsel aufgrund von Kündigung, Krankheit oder Konflikten.

## Kompletter Wechsel

---

Gesamtes Vorstandsteam zieht sich gleichzeitig zurück.

# Warum ist es wichtig, einen Vorstandswechsel gut vorzubereiten?

Wer von Ihnen hat schon einen ganz reibungslosen Wechsel erlebt?

Wer einen richtig schwierigen?

# Warum ist es wichtig, einen Vorstandswechsel gut vorzubereiten?

## Risikoreduzierung

---

Gut geplante Übergänge minimieren rechtliche und finanzielle Risiken.

## Wissenstransfer

---

Ein reibungsloser Übergang sichert wertvolle Erfahrungen und Wissen.

## Zukunftsfähigkeit

---

Professionelle Übergänge sichern das Überleben des Vereins.



# Welche Risiken birgt ein chaotischer Vorstandswechsel?

## **Finanzielle Risiken**

- Verlust von Fördermitteln durch Fristversäumnisse
- Mahnkosten & Vertragsstrafen bei verspäteten Zahlungen
- Fehlende Haushaltskontrolle → unbemerkte Fehler
- Persönliche Haftung bei grober Fahrlässigkeit

## **Organisatorische Risiken**

- Blockierte Entscheidungen, Machtkonflikte
- Verlust von Wissen durch fehlende Übergabe

## **Rechtliche Risiken**

- Vereinsregister nicht aktualisiert → Beschlüsse unwirksam
- Ungültige Vertragsabschlüsse / Unterschriften
- Datenschutzverstöße durch fehlende Datenübergabe
- Versicherungslücken durch auslaufende Policen

# Was braucht ein guter Wechsel?

## Klare Rollen

---

Definierte Aufgaben schaffen Transparenz und Verantwortung. Neue Vorstandsmitglieder wissen, worauf sie sich einlassen.

## Zeit für Einarbeitung und Finden als neuer Vorstand

---

Mit neuen Personen ändern sich die Dynamik und vielleicht auch die Zuständigkeiten.

## Transparente Kommunikation

---

Über Arbeitsbelastung, Herausforderungen, Wissen  
Übergabedokumentation!

## Wertschätzende Verabschiedung

---

als Teil der Vereinskultur - dann merken auch die "Neuen", dass das Amt gewertschätzt wird



Typische  
Stolpersteine

# Typische Stolpersteine

- Unklare **Erwartungen**
- **Konflikte**, die nicht benannt werden
- **Wissen**, das nur im Kopf Einzelner steckt
- **Machtfragen** („Das haben wir immer so gemacht“, jemand „klebt“ am Amt)
- **Emotionale Hürden** („Loslassen fällt schwer“)
- Angst vor **Kulturwechsel** → z.B. Digitalisierung, weniger Verantwortungsgefühl

# Schön, dass Sie da waren!

## Kontaktinformationen

---

bea.tholen@camino-oe.de  
0157 5200 8335

[www.camino-oe.de](http://www.camino-oe.de)